

ПРОФСОЮЗНАЯ

Выходит с мая 1991 года

ГАЗЕТА

№ 5 (1160) 2017



КРИЗИС МИРОВОЗЗРЕНИЯ



На Череповецком заводе ЖБИК ликвидируется профсоюзная организация. Ещё одно предприятие подтверждает тенденцию вытеснения профсоюзов из коммерческих предприятий строительной отрасли. Работодатель заверяет, что в ситуацию не вмешивался, а недавно избранный председатель профкома объясняет, что организация ликвидируется, потому что не нужна работникам. В том, что происходит на заводе, разбиралась «Профсоюзная газета».

Не так давно на заводе ЖБИК была сильная профсоюзная организация, в которой состояло более половины работников. Первым ударом для нее стал кризис 2015 года: сокращения, простои, невыплата зарплаты. Однако на начало 2017 года в профсоюзе оставалось крепких 88 человек. Именно такой оставила организацию её председатель Валентина Шаранти-

с. 4 →

Каков практический результат встречи профсоюзного актива области с Губернатором Олегом Кувшиниковым?

с. 2

Кто и зачем ликвидирует профсоюз на Череповецком заводе ЖБИК?

с. 1, 4

Где трудоустроены почти 500 работников обанкротившегося Вохтожского ДОКа?

с. 5



священной легендарному военно-санитарному поезду №312.

Напомним, что первый военно-санитарный поезд №312 вышел в рейс 26 июня 1941 года. Состав поезда включал 75 работников – врачей, медсестер, сандружинниц, разнорабочих. За годы войны поезд совершил десятки рейсов на все фронты, пройдя 200 тысяч километров и перевезя более 25 тысяч раненых. Областная профсоюзная организация медицинских работников в годы войны подготовила 2270 сандружинниц и отправила на фронт 692 человека.

Историю военно-санитарного поезда №312, созданного в Вологде в первые дни Великой Отечественной войны, важно помнить и сохранить в памяти будущих поколений, считают современные профсоюзные активисты.

Чтобы помнили

Профсоюзы Вологодской области почтили память погибших в Великой Отечественной войне.

Председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин принял участие в торжественном митинге, посвященном Дню памяти и скорби, и возложил цветы к Вечному Огню.

Не остались в стороне от памятной даты и отраслевые профсоюзы. Областная организация профсоюза работников здравоохранения провела 22 июня собственное мероприятие, посвященное Дню памяти и скорби.

Профсоюзные активисты, ветераны здравоохранения, учащиеся школ города возложили цветы к стеле, по-



Слово Губернатора

Олег Кувшинников поручил чиновникам отреагировать на проблемы, озвученные профсоюзами. Поручения Правительству области Глава региона сформулировал после встречи с профсоюзным активом области, которая состоялась 18 апреля.

Большая часть поручений связана с решением проблем бюджетной сферы. Среди них: взять под жесткий контроль ситуацию, связанную с исполнением показателей дорожной карты исполнения указов Президента по повышению заработной платы в сфере здравоохранения; проработать вопрос целесообразности подготовки и принятия закона области о культуре; осуществить анализ кадрового обеспечения организаций культуры на территории области; рассмотреть вопрос и дать предложения о возможности применения

унифицированных ставок оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях. Одно из поручений связано с решением системных проблем в отрасли физической культуры и спорта: предложено вынести на обсуждение общественного совета отраслевого Департамента с участием представителей Вологодской областной федерации профсоюзов вопрос о необходимости построения на уровне муниципалитетов вертикали управления отраслью физической культуры и спорта.

Острота проблем в отрасли пассажирского транспорта, о которых говорили профсоюзные лидеры на встрече с Губернатором, также нашла отражение в поручениях главы региона. Отраслевому департаменту поручено провести совещание с участием представителей Вологодской областной федерации профсоюзов по вопросам

эффективности осуществления полномочий Департамента дорожного хозяйства и транспорта области, а также проработать механизм противодействия нелегальным перевозкам пассажиров на территории области.

Кроме того, Олег Кувшинников посчитал необходимым проработать вопрос целесообразности подготовки и принятия нормативного правового акта о взаимодействии органов исполнительной государственной власти области с областными организациями профсоюзов. Как результат – уже разработан проект Постановления Губернатора «О мерах по усилению взаимодействия органов исполнительной власти Вологодской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединения Вологодской области».

УРАВНИЛОВКА ИЛИ ЕДИНООБРАЗИЕ?

Постоянные сложности с выполнением «майских указов» Президента регулярно со стороны профсоюзных лидеров сопровождаются разговорами о несправедливости, непродуманности самой системы оплаты труда в той или иной отрасли. В ряде регионов не только профсоюзы, но и законодатели озадачились установлением сквозного подхода к начислению заработной платы,

созданию единообразной структуры оплаты труда в бюджетной сфере. Нужна ли дискуссия об этом в Вологодской области и к чему одна должна привести? Проблему комментируют председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Светлана Павлушкова и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна Быкова.



Светлана Павлушкова:



Если в государстве есть единые стандарты, требования к работникам, то почему нет единых подходов к исчислению и уровню оплаты труда? Сейчас актуально в этой проблеме разобраться. Если мы вспомним подходы, которые были несколько лет

назад при единой тарифной системе, то во всей бюджетной сфере существовал единый универсальный подход к «стоимости» каждого разряда, размерам повышающих коэффициентов. Тогда говорили об уравниловке. Сейчас спустя несколько лет мы понимаем, что «пестрота» тоже ни к чему хорошему не ведет, и люди хотят снова единого подхода к формированию ставок и окладов.

Необходимость поменять подходы к оплате труда в бюджетной сфере назрела давно. В первую очередь, потому что размеры минимальных должностных окладов приняты почти 10 лет назад. И если у какой-то категории работников минимальный оклад 1530 рублей, а МРОТ 7500 рублей, то независимо от качества работы сотрудника работодатель заплатит ему 7500 рублей. Такой подход вредит самой идее производительного качественного труда. В настоящее время ни одна профессионально-квалификационная группа не имеет минимального должностного оклада даже на уровне МРОТ. Именно размеры этих окладов необходимо увеличивать для всех отраслей бюджетной сферы, пересматривая, в свою очередь, размеры коэффициентов. В идеале самый низкооплачиваемый труд должен начинаться с оклада равного МРОТ. Конечно, для изменения подходов нужно дополнительное финансирование. И если будет достигнута принципиальная договоренность с Правительством области, нужно вести переговоры о структурной перестройке самой системы оплаты труда.

Татьяна Быкова:



Минимальные оклады, которые утверждаются законом области, должны быть не ниже МРОТ. Отраслевые коэффициенты у работников всех отраслей бюджетной сферы необхо-

димо унифицировать. Работа в каждой отрасли по-своему сложна, но подходы к оплате труда в социальной сфере должны быть едиными. В остальном – должна оставаться отраслевая специфика. Также нужен общий подход к стимулирующим выплатам – в абсолютных или относительных величинах. Так мы добьемся единой основы с некоторой отраслевой дифференциацией.

Формирование единых подходов к оплате труда в бюджетной сфере важно для восстановления социальной справедливости: на протяжении последних лет одним отраслям уделяется большое внимание, а другие финансируются по остаточному принципу. Кроме того, это нужно и самой власти для того, чтобы на основании объективных показателей подходить к финансированию отраслей и формированию фондов оплаты труда.

Так, дефицит фондов оплаты труда в нашей отрасли приводит к искажению структуры заработной платы. Вместо рекомендованных Минздравом 55-60%, гарантированная часть составляет порядка 32% средней заработной платы. Для того, чтобы эта структура соблюдалась, в первую очередь, необходимо работать над наполнением фондов финансовыми средствами.



датуры «фиктивного» председателя, беседы или давление на работников с требованием написать заявления о выходе из профсоюза. Примечательно, что заявления до сих пор существуют только на словах. Даже после многочисленных запросов председатель горкома профсоюза так и не может ознакомиться с бумагами, которые первичка по Уставу обязана предоставить в вышестоящие профсоюзные организации.

Директор завода Дмитрий Буслаев на встрече с председателем областной организации профсоюза строителей Еленой Удачиной заверил, что он не имеет отношения к происходящему в профсоюзной организации. Зоя Колесова готова допустить, что Дмитрий Александрович действительно не является автором этой спланированной акции. Она убеждена, что он лишь выполняет заказ председателя совета директоров ОАО «ЗЖБиК», руково-

КРИЗИС МИРОВОЗЗРЕНИЯ

лова, отправляясь на заслуженный отдых. 22 марта было проведено заседание профкома и избран новый председатель профсоюзной организации – Екатерина Богданова.

Вместе с появлением нового директора и нового председателя профкома мировоззрение работников молниеносно изменилось, причем не у одного-двух, а у всех членов профсоюзной организации. В начале апреля Валентина Шарангилова, продолжавшая

оставаться в курсе дел предприятия, забила тревогу: почти все члены вышли из профсоюза. Она посмотрела заявления: они были датированы концом марта и началом апреля.

Председатель Череповецкого горкома профсоюза строителей Зоя Колесова убеждена, что на работников предприятия со стороны руководства было оказано давление. Действительно, невозможно пересмотреть свое отношение к профсоюзу за пару недель, да еще и коллективно. Даже у сотрудниц в декретном отпуске, не плативших профсоюзные взносы, мировоззрение внезапно изменилось, и они не поленились прийти и написать заявления о выходе из профсоюза.

Характерно, что о готовящейся ликвидации профсоюзной организации Зоя Колесова узнала не от председателя профкома, а от юристов, предположительно представляющих интересы учредителя предприятия. Для чего помощь сторонних специалистов понадобилась профкому, если правовой защитой работников всегда занимался горком профсоюза? Слишком похоже на спланированную акцию по ликвидации профсоюза на предприятии: проталкивание канди-

дителя СРО «Строительный комплекс Вологодчины» Петра Кудрявцева. Пётр Михайлович – последовательный противник профсоюзов: на другом его предприятии - ООО «Железобетон - 12» также нет профсоюзной организации, а формальным соцпартнером является представитель трудового коллектива.

Зачем столько усилий? С точки зрения работодателей такая «игра» стоит свеч. Без профсоюза на предприятии некому будет контролировать выполнение коллективного договора, регулярно тратить средства на меры социальной поддержки работников, сделать их адресными и эпизодическими. При сокращении или увольнении работников не будет «досадной» необходимости запрашивать мотивированное мнение профсоюзной организации. При возникновении острых ситуаций, связанных с невыплатой заработной платы, за работников тоже вступить будет некому, а самостоятельно отстаивать свои права в суде сможет не каждый. Можно также сэкономить на выплатах «за вредность», ведь при проведении специальной оценки условий труда в комиссии представителей профсоюза не будет.



Почти у половины тысячи жителей поселка Вохтога снова есть работа и надежда на будущее. Предприятие «Вохтогалесдрев» арендовало производственные мощности обанкротившегося Вохтожского ДОКа и в мае начало свою работу. Введено в эксплуатацию плитное производство, на работу принято 474 человека. Что ждет новое предприятие и как оценивают ситуацию его работники?



ВОХТОГА ВСТАЕТ НА НОГИ

Первые результаты обнадеживают: майский план выполнен с хорошими показателями и качеством продукции.

Оценку сегодняшнему положению предприятия и его будущему дал Губернатор области Олег Кувшинников. В ходе своего визита в Вохтогу, глава региона отметил, что «Вохтогалесдрев» может получить налоговые льготы от областного правительства. Руководство предприятия выступило с инвестиционным проектом, в случае реализации которого в Вохтоге построят новый фанерный завод, увеличатся ассортимент и объемы выпуска продукции. Также новое производство позволит создать ещё 300 рабочих мест. Перспектива реализации проекта – 2019-2020 годы. Для монопоселка, которым является Вохтога, это определенно хорошая новость.

Сейчас главная проблема нового предприятия – это сбыт плитной продукции. Плиты используются для изготовления предметов мебели – товаров длительного пользования, на которые нет постоянного спроса, особенно в условиях снижения уровня реальных доходов россиян. Тем не менее, расширяется

внутренний рынок сбыта: поставки нацелены на Центральный и Северо-Западные федеральные округа, а также на страны СНГ.

До сих пор не решен до конца вопрос погашения задолженности по заработной плате перед работниками «Вохтожского ДОКа», проходящего процедуру банкротства: на сегодняшний день долги составляют порядка 30 млн. рублей. Планируется, что за счет реализации активов и арендной платы этот вопрос может быть урегулирован. Есть долги и по профсоюзным взносам.

Кроме производственных задач у предприятия есть и задачи социальные. Председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Фаина Рассветалова бывает в Вохтоге практически каждую неделю. Для отраслевого профсоюза важно убедиться в том, что предприятие работает стабильно. «Нас интересуют качественные рабочие места, достойный уровень заработной платы, проведение в перспективе специальной оценки условий труда», - говорит Фаина Константиновна. Ещё одна важная цель – создать профсоюзную организацию на новом предприятии.

«Люди понимают, что профсоюз им нужен, а работодатель готов работать над коллективным договором, контролировать безопасность условий труда», - оценивает ситуацию Фаина Рассветалова.

По её словам, работники трудятся с полной отдачей и получили за май достойную зарплату. Возобновление производства они не воспринимают как невозможное, но говорят, что понимали: предприятие они сохраняют для себя. Неважно, кто собственник, важно, чтобы были рабочие места и перспектива жизни в поселке.

Напомним, что областная организация профсоюза совместно с департаментом лесного комплекса обращалась к Губернатору и Правительству области ещё в начале 2016 года. Первая встреча на предприятии при участии представителей власти и профсоюзов состоялась в августе прошлого года. На проблемы предприятия обратили внимание СМИ, ситуацию неоднократно обсуждали на заседаниях областной трёхсторонней комиссии, Конференции областной Федерации профсоюзов, встречах профактива с Губернатором области.

ДИНАСТИЯ ЛУКИНСКИХ

Общий железнодорожный рабочий стаж семьи Лукинских насчитывает уже 283 года. Родоначальником династии можно считать Марию Илларионовну Лукинскую. Она родилась в 1922 году в большой зажиточной крестьянской семье Хрястуновых в деревне Погорелово под Соколом. Когда началась



война, в 1941 году 19-летнюю Машу призвали на железную дорогу - на станцию Вологда-1. Здесь она начала свою трудовую биографию. Было трудно, но она не жаловалась, да и кому в то время приходилось легко? Как пришла Мария Илларионовна на железку, так на ней и проработала 35 лет - сначала младшим стрелочником, потом старшим. Здесь и мужа своего будущего встретила - бравого фронтовика, кавалера ордена боевого красного знамени, Василия Лукинского, прошедшего целых три войны - Финскую, Великую Отечественную и войну в Манчжурии, и, как он сам рассказывал, расписавшегося в мае 1945 года на одной из колонн рейхста-



га. Василий Иванович, вернувшись из армии, не вернулся в родную деревню, а пошел работать на железную дорогу. Закончил курсы, стал работать помощником машиниста паровоза, но из-за «сложного характера» перевелся сначала в сцепщики вагонов, потом в составители поездов. Поженившись в 1946 году, Лукинские жили в комнате в «железнодорожном» доме на улице Товарной. Здесь у них родились три сына - Ваня, Коля и Саша. Старший, Иван, сразу решил пойти по стопам родителей - связать свою судьбу с железной дорогой: закончил Вологодский железнодорожный техникум и уехал в Плесецкую дистанцию пути. Здесь он работал мостовым мастером, инженером, а затем и главным инженером. В начале 80-х годов решил поменять сферу деятельности, ушел с дороги, но в 2002 снова вернулся, работал монтером пути в ПМС-113. Супруга Ивана Васильевича, Валентина Александровна Лукинская 21 год проработала в отделе рабочего снабжения СЖД. К сожалению, Иван Васильевич и его супруга рано ушли из жизни.

Их сын, Дмитрий Иванович Лукинский, продолжил династию: пришел на железную дорогу сразу после школы - монтером пути, а после окончания института уже 22 года трудится в Вологодской дистанции гражданских сооружений, последние три года - в должности заместителя начальника дистанции. Супруга Дмитрия, Олеся Владимировна - бухгалтер Вологодского общего центра обслуживания, ее трудовой стаж на железной дороге также 22 года. У пары двое детей, и, возможно, кто-то из них тоже станет железнодорожником.

Младший сын родоначальников династии, Лукинских-старших, Александр, на железную дорогу идти не собирался - мама отговаривала, хотела сыночку работы «полегче и попроще». Вот Саша и окончил машиностроительный техникум, работал на Вологодском подшипниковом заводе. Однако в 90-х годах, когда почти везде стали задерживать зарплату, а на



«железке» платили вовремя, все-таки пошел по стопам родителей. 14 лет, до самой пенсии, Александр Васильевич отработал в Вологодской дистанции пути.

Так получилось, что в семье Александра Васильевича сошлись сразу две железнодорожных династии: его супруга, Ольга Юрьевна, тоже из династии железнодорожников. У Александра Васильевича и Ольги Юрьевны Лукинских двое детей. Сын, Денис Александрович, после окончания железнодорожного училища 10 лет отра-



ботал в эксплуатационном вагонном депо Лоста - сначала технологом, затем главным механиком; дочь Мария Александровна уже 11 лет трудится в юридическом отделе - защищает интересы ОАО «РЖД». И, как и мама, Мария Лукинская очень любит свою непростую, нервную, ответственную, но такую интересную работу.

ДИНАСТИЯ СПИРИДОНОВЫХ

Михаил Александрович и Тамара Васильевна Спиридоновы живут в счастливом браке уже 60 лет. Много это или мало? Глава династии считает: «Не много и не мало, а достойно». Действительно, всю свою жизнь работали на благо родной земли. Воспитали четырех замечательных, трудолюбивых сыновей. Трое из них пошли по стопам отца, вернулись после учебы и Армии в родное хозяйство, чтобы продолжить то, чем занимался их отец, работать на земле, растить здесь своих детей и также прививать им любовь к труду, к родному краю, к сельскому хозяйству. Сегодня глава династии уже гордится не только своими детьми, но и внуками и надеется, что и правнуки так же будут работать на земле.

Спиридонов Михаил Александрович – труженик тыла ВОВ вспомина-



ет, что начал работать очень рано. В годы войны приходилось очень тяжело – хотелось и знания получать, но и работать надо было, помогать взрослым. Свою взрослую трудовую деятельность начал в 1945 году в колхозе «Имени 17 партсъезда». После объединения колхоза «Имени 17 партсъезда» в совхоз «Покровский» продолжил работать на тракторе и зерноуборочном комбайне. За добросовестный труд и грамотный подход к работе был назначен сначала бригадиром тракторной бригады в 1967 году, а в 1974 году – на должность механика. В 1984 году награжден медалью «Ветеран труда». Неоднократно награждался Почетными грамотами, ценными подарками и денежными премиями совхоза.

Спиридонова Тамара Васильевна

ещё девочкой начала работать телятницей в колхозе «Имени 17 партсъезда». После объединения колхоза «Имени 17 партсъезда» в совхоз «Покровский» стала работать дояркой и проработала до самой пенсии. В 1976 году занесена в Книгу Почета совхоза. В 1980 году награждена знаком «Победитель соцсоревнований по итогам 1979 года». В 1984 году награждена медалью «Ветеран труда». Неоднократно награждалась Почетными грамотами, ценными подарками и денежными



премиями совхоза.

Спиридонов Вячеслав Михайлович, сын главы династии, имеет стаж работы в сельском хозяйстве – 31 год. В 1983 году он окончил Грязовецкий техникум механизации и электрификации с/х. После службы в рядах Советской Армии вернулся в родную деревню и сразу в 1985 году устроился на работу в колхоз «Покровский» трактористом-машинистом.

Спиридонов Сергей Михайлович, сын главы династии, имеет стаж работы в сельском хозяйстве – 21 год. После окончания в 1984 году Грязовецкого СПТУ-16 он приходит в хозяйство «Покровское» трактористом-машинистом.



После службы в Армии снова возвращается в родное хозяйство. В 2005 году пригласили в Вологду на предприятие «Трактороцентр», как умелого специалиста, разбирающегося в с/х технике.

Спиридонов Николай Вячеславович, внук главы династии, имеет стаж работы в сельском хозяйстве – 7 лет. После службы в рядах Российской Армии Николай возвращается на прежнее место работы в хозяйство «Покровское» трактористом-машинистом. Так же, как и отец в течение года он выполняет разные работы.

Спиридонов Алексей Александрович, внук главы династии, имеет стаж работы в сельском хозяйстве – 16 лет. После окончания курсов трактористов при ГОУ Грязовецкий техникум механизации в 2000 году Алексей пробует себя трактористом-машинистом в хозяйстве «Покровское». Неоднократно награждался Почетными грамотами предприятия, администрации Грязовецкого муниципального района, Дипломом «Лучший по профессии». Награжден Благодарственным письмом Губернатора Вологодской области, Почетной грамотой Департамента с/х и обкома профсоюза работников АПК как победитель в областных соревнованиях среди работников АПК. Является постоянным участником и победителем районных и областных конкурсов профессионального мастерства среди механизаторов.

Спиридонов Евгений Александрович, внук главы династии, имеет стаж работы в сельском хозяйстве – 12 лет. Трактористом-машинистом в хозяйстве «Покровское» Евгений работает с 2005 года в звене со своими братьями. Во время полевых работ они являются сменщиками друг друга.



ЧЕЛОВЕК ЧЕСТНЫЙ И БЛАГОРОДНЫЙ

В мае ушла из жизни Зинаида Сергеевна Крошина – честный, дотошный финансовый работник, неутомимая активистка, которая трудилась в обкоме профсоюза строителей почти 15 лет. «Профсоюзная газета» вспоминает Зинаиду Сергеевну словами её бывшим коллег и соратников.

Зинаида Сергеевна родилась и выросла в Вологде. В 1943 году она с отличием окончила кооперативный техникум и начала работать как финансист в центральной бухгалтерии Облпотребсоюза. Вместе с этим, она стала и секретарем комсомольской организации на общественных началах. Зинаида Сергеевна говорила, что бумажная волокита – не для неё, склад характера требовал более деятельной работы, и она ушла работать на универсальную базу. Обкому профсоюза строителей Зинаиду Сергеевну порекомендовали в 1967 году. Обком был тогда и сейчас остается очень сложным, правда, сложности разные. В 60-х годах численность членов обкома профсоюза составляла порядка 30 тысяч человек. Организации нужен был работник, который смог бы вникнуть в финансовые взаимоотношения и работу множества предприятий самой разной специфики. Зинаида Сергеевна сразу стала частью сплоченного коллектива обкома. «Она была добрая, сообразительная, вдумчивая и сразу пришлась нам ко двору. Быстро наладила деловые отношения с активистами, создала сильный профсоюзный финансовый аппарат. При ней внедрили безналичную уплату членских профсоюзных взносов. Решить финансовые вопросы оперативно было легко», -

вспоминает о совместной работе с Зинаидой Сергеевной бывший Секретарь обкома Евгения Андреевна Озерова.

Одни из самых прочно засевших воспоминаний, которыми редко делилась Зинаида Сергеевна, - воспоминания о Великой Отечественной войне. Когда началась война, ей не было и 17 лет. Совсем юная, она старалась в тылу помочь тем, чем умела: организовала культурные и общественные мероприятия, поездки в колхозы на уборку урожая, субботники. Тогда закалился характер Зинаиды Крошиной, была заложена её жизненная позиция: стойкость, бесконечное трудолюбие, ответственность и небезразличие, стремление отдать людям все до последнего. Она также помогала своей большой семье, как и многие в тылу – вместе они переживали голод, холод и лишения.

Привычку трудиться на совесть, воспитанную в годы войны, Зинаида Сергеевна передавала всем, с кем работала бок о бок: халтурить, отмахиваться от просьб – это было немыслимо для неё. Заслуженно она была награждена медалью «Ветеран труда». «На неё



всегда можно было положиться, её роль в жизни обкома профсоюза – больше, чем просто роль бухгалтера. Она достойна всех тех добрых слов благодарности, которые адресуют теперь участникам войны и труженикам тыла», - отмечают бывшие коллеги Зинаиды Сергеевны.

Светлая память о ней навсегда останется в сердцах коллег, с которыми Зинаида Сергеевна долгие годы работала в областной организации профсоюза.

Учебно-методический центр Вологодской областной Федерации профсоюзов «Профэксперт» выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана учебного центра Ульдановой Серафимы Александровны.