

МОЛОДЕЖЬ БУДУЩЕГО



едьмой слет-семинар работающей молодежи предприятий лесного комплекса "Молодежь профсоюза - будущее лесной отрасли" прошел с 22 по 24 сентября. В спортивно-оздоровительном комплексе "Изумруд" собрались более 100 участников, представлявших 15 команд. В этом году слет стал межрегиональным: к молодым профсоюзным активистам предприятий Вологодчины присоединились единомышленники из Архангельской области.

В течение трех дней команды знакомились, общались, делились опытом, проявляли таланты и деловые качества, набирались новых знаний и занимались спортом.

На торжественной церемонии открытия участников слета приветствовали представители профсоюзов, власти и работодателей: заместитель Губернатора Вологодской области

с. 4⇒

Как международное обучение поможет профсоюзной работе?

Профсоюзная организация «Северстали» отметила юбилей?

Что означает повышение MPOT до прожиточного минимума?

c. 6 c. 7 c.



КАДРЫ РЕШАЮТ

Вопросы кадрового обеспечения сферы образования стали ключевой темой мероприятий областной организации Профсоюза работников народного образования и науки в начале нового учебного года.

радиционная августовская конференция областных педагогических работников в этом году прошла в формате педагогического салона под название «Образование — высокие возможности для каждого». Председатель областной организации Профсоюза Светлана Павлушкова приняла участие в работе дискуссионной площадки «Современные подходы к развитию кадрового потенциала». Основное внимание участники обсуждения уделили профессиональному росту молодых педагогов и поставили задачу — объединить усилия всех, кто работает с молодежью в сфере образования.

Тема кадрового потенциала отрасли — проблема не только регионов. То, что без внимания к молодым работникам, невозможно развитие сферы образования, понимают и на федеральном уровне. Светлана Павлушкова рассказала, что на Всероссийском совещании руководителей органов управления образованием субъектов и председателей региональных организаций Про-

фсоюза в центре внимания оказался вопрос построения национальной системы учительского роста. В ней идет речь не только о замене существующих квалификационных категорий новыми наименованиями должностей, но и о принципиально другом подходе к вопросу переподготовки и повышения квалификации работников. Первоначально тема воспринималась педагогическим сообществом болезненно и вызывала активную критику со стороны Общероссийского профсоюза образования. Последовали обращения к Правительству РФ и Министерству образования, ведь необходимо было учесть, что переход к новой номенклатуре должностей может оказать влияние на оплату труда и назначение пенсии работников. В Профсоюзе считают, что нужно предусмотреть эти аспекты заранее, чтобы система стала полноценной основой для обучения и переподготовки кадров.

Не менее важен для развития кадрового потенциала и опыт территорий. Пример того, как все местное



сообщество объединяется ради общей цели — д. Юрово Грязовецкого района. На базе Юровской средней школы здесь прошло выездное заседание Общественной Палаты Вологодской области. «Когда друг о друге заботятся все стороны социального партнерства: работодатели, органы власти и сами работники, то эффект получается колоссальный. Работодатели, Василий и Владимир Жильцовы, вносят огромный вклад не только в развитие сельского хозяйства области, но и в становление территории. Люди благодарны им за поддержку и вкладывают свою душу в развитие поселения. Было бы замечательно, если бы выпускники этой школы в будущем возвращались сюда работать. Неравнодушный коллектив — это один из самых важных факторов для развития кадрового потенциала отрасли образования», - отмечает Светлана Павлушкова.

Наши депутаты

рофсоюзные лидеры стали депутатами Череповецкой городской Думы. Убедительную победу на своих избирательных участках 10 сентября одержали председатель первичной профсоюзной организации ПАО "Северсталь" Александр Афанасьев и председатель первичной профсоюзной организации АО "Фосагро-Череповец" Денис Бродков.



В целом явка на выборы в Гордуму составила 15,87%. Из 247,5 тысячи избирателей проголосовали около 39,2 тысячи. Досрочно в Череповце проголосовали 6858 избирателей, это 2,77%.

- Одна из важных задач, которая, на мой взгляд, стоит перед депутатами - увеличение доходной базы городского бюджета. Это подразумевает контроль за расходованием бюджетных средств и обращение в вышестоящие органы власти по перераспределению отчисляемых средств, - рассказал о планах в Гордуме Александр Афанасьев. - Планирую также контролировать проведение капитальных ремонтов жилого фонда, заниматься сохранением доступности детского отдыха, оказывать помощь жителям по включение дворов в программу капремонтов в рамках проекта «Комфортная городская среда». Буду оказывать содействие жителям по созданию территориального общественного самоуправления «Ста-



рый город». Сегодня часть домов уже объединились в территориальное общественное самоуправление «Индустриальный». Это позволяет им решать многие насущные вопросы, получать денежные средства из «Народного бюджета» на благоустройство территории, детские площадки, проводить мероприятия для жителей округа.

Цепная реакция

овышением зарплаты отметилось начало осени у работников муниципальных учреждений культуры Вологды и Череповца.

Повышение прошло в рамках выполнения «дорожной карты» реализации «майских» указов Президента России. И целевые показатели, и фактические в отрасли культуры на протяжении последних пяти лет были невысокими относительно образования и здравоохранения. Но о выполнении даже этих показателей областной организации профсоюза работников культуры приходилось регулярно напоминать областным и муниципальным властям. По инициативе профсоюзов вопрос становился темой для обсуждения на заседаниях областной трехсторонней комиссии, Общественной палаты Вологодской области, публичных слушаниях в Законодательном собрании области, послужил поводом

для написания писем и обращений в адрес органов власти.

В результате, в 2017 году Правительством Вологодской области были проведены рабочие встречи с главами и руководителями финансовых органов муниципальных районов, определены источники для обеспечения расходов на повышение зарплаты работникам бюджетной сферы.

Задачу выполнить целевые показатели повышения оплаты труда педагогическим работникам дополнительного образования и работникам муниципальных учреждений культуры в соответствии с «дорожными картами» поставил перед главами муниципалитетов Губернатор области Олег Кувшинников.

В результате всей проделанной работы в Череповце должностные оклады преподавателей школ искусств с 4 тысяч 404 рублей увеличены до 6 тысяч 200 рублей – 10 тысяч 400 рублей (в зависимости от уровня образова-

ния и стажа работников). В Вологде с 1 сентября принято решение о повышении заработной платы в сфере культуры на 30%.

По словам председателя областной организации профсоюза работников культуры Олега Кучко, теперь главной задачей остается выполнение «дорожных карт» в других муниципальных образованиях области, а также выбор приоритетного механизма повышения заработной платы. Профсоюзный лидер считает более справедливым делать это через повышение должностных окладов, а не через стимулирующие и премиальные выплаты.

Подробно вопрос выполнения «майских» указов профсоюзы вместе с социальными партнерами обсудят 5 октября на заседании областной трехсторонней комиссии, посвященном Всемирному дню коллективных действий «За достойный труд».

СОБЫТИЕ



∠c 1

МОЛОДЕЖЬ БУДУЩЕГО

Михаил Глазков, начальник департамента лесного комплекса области Роман Марков, исполнительный директор Союза лесопромышленников и лесоэкспортеров области Виктор Левин, председатель Центрального комитета профсоюза работников лесных отраслей Денис Журавлев, председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин и председатель областной организации Рослеспрофсоюза Фаина Рассветалова.

Все гости желали участникам слета плодотворной работы и напомнили, что будущее лесной отрасли в руках активной, профессиональной и не-

равнодушной молодежи.

Темой традиционного круглого стола, который в этом году прошел в формате ток-шоу, стали проблемы работающей молодежи и пути их решения. В дискуссии с молодежью участие приняли представители сторон социального партнерства. Кроме гостей, открывших слет, инициативы работодателей в укреплении кадрового потенциала предприятий представили заместитель генерального директора АО «ЧФМК» Сергей Погодин, руководитель службы по персоналу АО «ЛПК «Кипелово» Елена Рубцова и главный инженер АО «Белый ручей» Дмитрий Анхимков. Экспертную оценку возникавших правовых вопросов давала главный правовой инспектор труда областной Федерации профсоюзов Людмила Лапина.

Команды представили работу своих первичных профорганизаций и рассказали о молодежной политике предприятий. Среди самых актуальных проблем: текучесть кадров, низкая заработная плата, адаптация на производстве, профессиональное выгорание, жилищная проблема, отсутствие в лесных поселках социальной инфраструктуры, а также возможностей для развития и досуга молодых семей.

Среди предложенных путей решения проблем: развитие системы наставничества, целевое обучение и гарантированный оплачиваемый учебный отпуск для молодых специалистов, предоставление работникам беспроцентных ссуд на приобретение жилья или компенсация банковских процентов по ипотеке. Большой интерес вызвало обсуждение индексации заработной платы на предприятиях, а также повышения престижа рабочих профессий.

Итогом диалога стало общее мнение о необходимости разработки, принятия и реализации программы поддержки молодежи лесного комплекса на региональном и федеральном уровнях. Все предложения и инициативы со стороны молодежи предприятий отрасли областная



власть обещала рассмотреть.

Продолжился мозговой штурм интеллектуальной игрой «Профсоюзной дорогой». Команды отвечали на вопросы о трудовом законодательстве, экологии, литературе и мировой культуре, а также составляли из предложенных букв название одного из чудес света.

Второй день слета-семинара начался с бодрой зарядки и продолжился тренингом на командообразование. Находить общий язык участникам пришлось с незнакомыми людьми: на команды они были поделены в произвольном порядке. Проявить пришлось и лидерские качества, и смекалку, и умение выработать общую стратегию прохождения испытаний.

В течение нескольких часов команды знакомились, искали выход из лабиринта, неожиданным способом пилили бревна, играли в «крокодила» и городки, составляли стихотворение, прыгая по кочкам, переходили «минное поле» и преодолевали другие непростые испытания. Применить полученные навыки команды смогли в другом активном мероприятии – «Веселых стартах».

Свои творческие способности, а также знание профсоюзной работы команды проявили в конкурсе видеороликов «РКОдвинь РКОфсоюз!». Участники заранее выбирали фрагмент художественного фильма, но озвучивали его вживую. Ролики оказались отличным





материалом для профсоюзной агитации: в сюжетах известных фильмов, оказалось, все знают о профсоюзе и его роли в жизни работников, знают, как переубедить сомневающихся, быть здоровым и, ни много, ни мало, найти смысл существования.

Итоги слета были подведены на торжественном мероприятии, где заслуженные награды получили лучшие команды и самые активные члены профсоюза, победители конкурсов. Кроме того, продолжая традицию прошлых лет, новоиспеченным членам профсоюза были торжественно вручены профсоюзные билеты. В этот раз их было еще больше - одиннадцать человек. Получить профсоюзный билет в присутствии друзей - это престижно и почетно, тем более, что в этом году их вручал председатель ЦК профсоюза работников лесных отраслей Денис Журавлев. Завершился день концертом художественной самодеятельности.

По итогам интеллектуальной игры "Профсоюзной дорогой" в номинации "Суперинтеллектуалы" победила команда АО "Сокольский деревообрабатывающий комбинат", в номинации "Суперэрудиты" лучшей стала команда Объединенной профсоюзной организации работников лесного хозяйства ВО.

В конкурсе видеороликов "РКОдвинь РКОфсоюз" первое место заняла команда Объединенной профсоюзной организации работников лесного хозяйства ВО, второе место присуждено команде "ПрофиБУМ", третье место поделили команда НАО

"СВЕЗА Новатор" и АО "Белозерский леспромхоз".

По итогам конкурса профсоюзных селфи: «Профсоюз - это команда!» первое место заняло сэлфи первичной профсоюзной организации АО "Бабаевский леспромхоз", второе место – работа первичной профсоюзной организации АО «Череповецкий фанерно-мебельного комбинат», третье место - первичной профсоюзной организации АО "Белый ручей".

В командных соревнованиях "Веселые старты" первое место заняла команда АО "Белозерский леспромхоз", второе место у АО "Вашкинский леспромхоз", третье место - ПАО "Бабаевский леспромхоз".



ПРОФСОЮЗЫ БЕЗ ГРАНИЦ

Первый совместный обучающий семинар с норвежским профсоюзом почтовых работников Postkom провела 19-20 сентября областная организация профсоюза работников связи.



радиция таких семинаров для российской и норвежской почты не нова. Профсоюз Postkom выбрал Вологду в качестве уже третьей площадки для реализации своей программы международного обучения. Ранее были Архангельск и Мурманск.

Открыла семинар председатель областной организации профсоюза работников связи Лилия Кадушина. Заместитель председателя Центрального комитета профсоюза работников связи РФ Дмитрий Дозорин отметил, что несмотря на разные экономические условия, отраслевые профсоюзы разных стран ставят перед собой и реализуют одни и те же задачи: развивать социальный диалог и защищать интересы работников почты. Чтобы эта работа была эффективной, необходимо международное сотрудничество со многими странами. Поскольку объять необъятное действительно сложно, то акцент ЦК профсоюза делает на сотрудничестве с соседями, в том числе с Норвегией.

Для того, зачем нужна совместная учеба рассказал председатель профсоюза почтовых работников Норвегии

Кристиан Оверланд. Профсоюзам, построенным на принципах солидарности, важно учиться друг у друга, особенно у стран-соседей, считает он. Только расширяя границы, профсоюзы могут развиваться и достигать социальной и экономической справедливости для работников. Поэтому цель семинаров, по мнению норвежской стороны, не просто получить знания, а научиться применять их так, чтобы жизнь членов профсоюза менялась к лучшему.

Председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин отметил, что роль обучения и солидарных действий для профсоюзов растет, так как процесс наступления капитала на труд — процесс, характерный сейчас для всех стран мира. Напротив, о социальной ответственности бизнеса напомнила директор УФПС Вологодской области Татьяна Диринг.

В первый день семинара его участники обсудили, что такое профсоюзная организация и роль в ней профсоюзного работника. Ответили на вопросы, как регулируется социальное партнерство на разных уровнях и какие полномочия имеют профсоюзы, какие вопросы активисты ставят перед работодателем, на какие процессы могут повлиять – на

местном и на федеральном уровне.

Вместе с норвежскими коллегами они определили, каковы приоритеты профсоюзной работы в России – сохранение рабочих мест, заработная плата, охрана труда, гендерное равенство, работа с молодежью.

Для того, чтобы работать в этих направлениях нужно правильно ставить цели и их достигать. Участники семинара выстроили механизм обсуждения любого важного вопроса: как ставить правильные цели, аргументировать позицию, заручиться поддержкой членов профсоюза, какие шаги предпринять. Они разделились на команды и смоделировали ситуации: обозначили проблемный вопрос и способ его решения. Выбор ситуаций проиллюстрировал основные направления деятельности профсоюза в России: сокращение, увеличение нагрузки на работников, трудности с использованием полной продолжительности отпуска.

Актуальной темой для профсоюзов во всем мире является мотивация членства: чем больше людей, тем сильнее профсоюз. Норвежские коллеги напомнили, как важна ответственность на местах: понять людей, которые не хотят вступать в профсоюз, установить с ними контакт, проводить беседы, в том числе неформальные, собрания для нечленов профсоюза. Не менее важную роль играют и информационные ресурсы: рассылки, смс-информирование, соцсети, атрибутика с символикой профсоюза, брошюры о профсоюзе и преимуществах членства.

Участники семинара обсудили тонкости коммуникации и убеждения негативно настроенных людей, учились отвечать на вопросы, приводить контраргументы. Ещё одной темой для дискусии стало гендерное равенство.

Профсоюзный актив также узнал подробнее о Норвегии и её профсоюзном движении. Закрепили полученные знания в ролевой игре.

Международная программа обучения профсоюза Postkom рассчитана на три года. До встречи в следующем году взаимодействие между сторонами не прекратится: все участники семинара получили домашнее задание.

СОЛИДНАЯ ДАТА

Более 170 работников награждены к 65-летию профсоюзной организации «Северстали». Торжественное заседание профкома, приуроченное к этой солидной дате, прошло 20 сентября в актовом зале дирекции по техническому развитию и качеству.



Первичка на строящемся металлургическом заводе была создана в августе 1952 года. Тогда только-только появлялись первые цеха, работники которых и вступили в профсоюз. Первые годы работы молодой первички были непростыми, – об этом напомнил председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин.

«Так сложилось, что становление вашей организации проходило в сложных условиях в тяжелые послевоенные годы, – сказал в приветствии Валерий Михайлович. – Сегодня и ваше предприятие, и профсоюзная организация ведущие в отрасли. Это стало возможным благодаря труду работников и руководителей, каждый из которых вносит вклад в укрепление и поддержание замечательных традиций».

Сегодня профорганизация «Северстали» – одна из крупнейших первичек отрасли. В ней состоят более 17 тысяч металлургов и 22 тысячи ветеранов.

«Любые вопросы профорганизация решает с помощью сплоченности, командной работы и неравнодушия, которое есть в каждом из вас», – подчеркнул,

поздравляя профактив, председатель Вологодского областного Совета ГМПР Юрий Изотов.

За 65 лет профсоюзная организация накопила огромный опыт работы. Неслучайно уровень льгот и гарантий, которые прописаны в колдого-

воре, является предметом гордости и для первички, и для администрации.

«В этом году нам предстоит до конца года заключить колдоговор, - напомнил председатель профсоюзной организации «Северстали» Александр Афанасьев. – У нас сложилась хорошая традиция, каждый новый коллективный договор должен быть не хуже предыдущего. Уверен, что и в этот раз мы сможем договориться по всем пунктам».

Кстати, многие вопросы удается решать благодаря партнерским отношениям, которые за годы работы сформировались с руководством предприятия.

«У нас сложились отличные отношения между администрацией и профсоюзом, - подчеркнул генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Вадим Германов. - С одной стороны мы обсуждаем все вопросы открыто и честно, с другой -всегда находим компромисс и договариваемся. Благодаря этому у нас лучший в отрасли коллективный договор, в который мы ежегодно вносим небольшие улучшения». В честь юбилея лучшим профактивистам вручили награды. На сцену поднимались профгрупорги, уполномоченные по охране труда, председатели профкомов. Всего к юбилею награждено 174 человека, половина из них получила награды на торжественном профкоме.



МРОТ ПОВЫСЯТ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА. ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

ЧТО ПРОИЗОШЛО?

Президент РФ Владимир Путин предложил приравнять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к прожиточному миниму-



му с 1 января 2019 года, а по возможности и раньше. Согласно законопроекту, МРОТ с 1 января 2018 года установят в размере 9489 рублей в месяц (85% прожиточного минимума трудоспособного населения), а с 1 января 2019 года и далее - в размере прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ за второй квартал предыдущего года. Правительство одобрило законопроект.

В ЧЕМ РАЗНИЦА МЕЖДУ НИМИ?

МРОТ – это низший уровень оплаты труда сотрудника. Он определяется законодательством РФ. Работодатель не вправе устанавливать заработную плату меньше этой суммы, если сотрудник отработал полный месяц.

Прожиточный минимум – это оценка стоимости условной корзины обычного потребителя. Туда входит минимальный набор: продовольствие;



затраты на уплату обязательных налогов и сборов; «коммуналка»; непродовольственные товары; услуги по сохранению здоровья и жизнедеятельности человека.

И СКОЛЬКО ОНИ СОСТАВЛЯЮТ?

В Трудовом кодексе РФ прописано, что минимальная оплата труда не может быть ниже прожиточного минимума, но сейчас это не так. Прожиточный минимум трудоспособного человека составляет 11 163 рубля, минимальная зарплата - 7800 рублей.

А БЫЛИ ТАКИЕ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ЖИЛИ ТОЛЬКО НА МРОТ?

Да. Вице-премьер Ольга Голодец отметила, что в России есть «уникальная бедность» - когда бедными являются работающие



люди. По ее оценкам, **4,9 млн работников** получают зарплату на уровне МРОТ, то есть ниже прожиточного минимума.

ВСЕ ПОДДЕРЖАЛИ ЭТО?

Да. Но профсоюзы предлагают повысить MPOT до прожиточного минимума уже **c 2018 года.**

- Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчетам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, сказал на встрече с Владимиром Путиным глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

ОТКУДА ВЗЯТЬ ДЕНЬГИ НА ПОВЫШЕНИЕ МРОТ?

На повышение оплаты труда бюджетников деньги выделят из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплаты из собственных средств.

ЭТО НЕ ПРИВЕДЕТ К ИНФЛЯЦИИ?

Министр экономического развития Максим Орешкин заверил, что нет. Профсоюзы же считают, что это, наоборот, подстегнет развитие экономики за счет увеличения внутреннего спроса на товары и услуги, потому что сейчас у многих россиян просто не хватает денег на покупки.